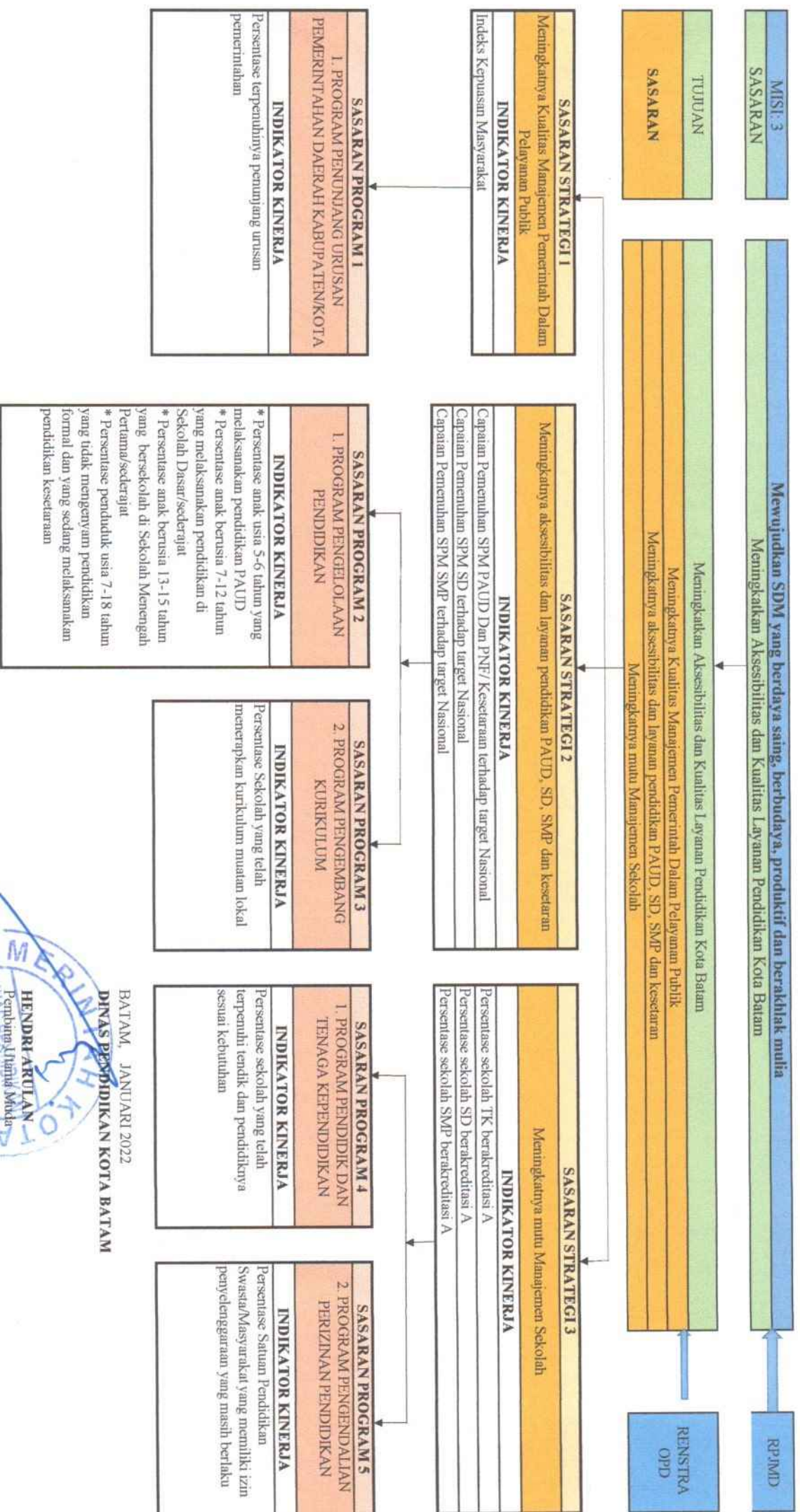


POHON KINERJA / CASCADING 2022

DINAS PENDIDIKAN

KOTA BATAM



BATAM, JANUARI 2022

DINAS PENDIDIKAN KOTA BATAM



DINAS PENDIDIKAN KOTA BATAM

- Misi 3 : Mewujudkan SDM yang Berdaya Saing, Berbudaya, Produktif dan Berahliak Mulia
- Tujuan : Meningkatkan Aksesibilitas dan Kualitas Layanan Pendidikan Kota Batam
- Indikator Tujuan : Indeks Pendidikan Kota Batam
- Sasaran : Meningkatkan Kualitas Manajemen Pemerintah Dalam Pelayanan Publik
- Indikator Sasaran : Indeks Kepuasan Masyarakat

ESELON III

SEKRETARIAT

- Sasaran : Meningkatkan Mutu Layanan Pendidikan
- Indikator Kinerja : Predikat SAKIP BB

KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN

- Sasaran Kinerja : 1 Meningkatkan Mutu Pelayanan Publik
- 2 Meningkatkan Disiplin Aparatur Dinas Pendidikan
- 3 Meningkatkan Jumlah Aparatur yang terlatih
- 4 Meningkatkan Fasilitas Sarana Prasarana Kantor

- Indikator Kinerja : 1 Persentase Pengaduan Masyarakat yang ditindak lanjut
- 2 Persentase Tingkat Kehadiran Aparatur
- 3 Jumlah Aparatur yang memiliki Kompetensi
- 4 Jumlah Sarana Prasarana yang dimiliki

ANALIS KEUANGAN PUSAT DAN DAERAH

- Sasaran Kinerja : 1 Meningkatkan Kualitas Layanan Keuangan Dinas Pendidikan

- Indikator Kinerja : 1 Jumlah dokumen keuangan yang tersusun tepat waktu
- 2 Persentase temuan dari BPK, BPKP dan Inspektorat yang ditindak lanjut

PERENCANAAN AHLI MUDA

- Sasaran Kinerja : 1 Meningkatkan Kualitas Perencanaan Dinas Pendidikan
- 2 Meningkatkan Kualitas Evaluasi Kinerja

- Indikator Kinerja : 1.1 Jumlah dokumen perencanaan yang disusun tepat waktu
- 1.2 Jumlah Dokumen Pelaporan yang disusun tepat waktu
- 2.1 Jumlah Buku Informasi Pendidikan Kota Batam
- 2.2 Jumlah Dokumen Evaluasi yang tersusun

STAFF

- Sasaran Kinerja : 1 Meningkatkan kualitas administrasi perkantoran
- 2 Meningkatkan kualitas Sarana dan prasarana perkantoran
- 3 Meningkatkan kualitas pelayanan umum
- 4 Meningkatkan kualitas pelayanan pendidikan dan tenaga kependidikan
- 5 Meningkatkan kualitas pengelolaan pengaduan masyarakat

- Indikator Kinerja : 1 Jumlah surat masuk yang ditindak lanjut
- 2 Jumlah sarana dan prasarana kondisi baik
- 3 Jumlah masyarakat yang terlayani
- 4 Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang terlayani
- 5 Jumlah pengaduan masyarakat yang ditindak lanjut tepat waktu

STAFF

- Sasaran Kinerja : 1 Meningkatkan Kualitas layanan pengelolaan keuangan Dinas

- Indikator Kinerja : 1 Jumlah pengujian pembayaran yang diverifikasi
- 2 Jumlah dokumen kebutuhan anggaran kas per sub kegiatan
- 3 Jumlah dokumen pelaporan pengelolaan keuangan per sub kegiatan yang tersusun

STAFF

- Sasaran Kinerja : 1 Tersedianya Bahan analisis, pengumpulan, penyajian dan pelayanan data serta pengelolaan sistem informasi pembangunan di lingkungan Dinas Pendidikan
- 2 Tersedianya Penyusunan dan menganalisis bahan, data dan informasi dalam rangka penyelenggaraan masyarakat perencanaan pembangunan daerah untuk penyusunan dokumen Rencana
- 3 Menyusun dan melaksanakan analisis bahan, data dan informasi dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), Laporan Keterangan Pertanggungjawaban (LKPJ), Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (LPPD).

- Indikator Kinerja : 1 Jumlah dokumen perencanaan yang tersusun
- 2 Jumlah dokumen pelaporan yang tersusun
- 3 Jumlah dokumen evaluasi fisik dan keuangan pekerjaan

DINAS PENDIDIKAN KOTA BATAM

ESSELON II

Misi 3	<ul style="list-style-type: none"> Mewujudkan SDM yang Berdaya SANG, Berbudaya, Produktif dan Berprestasi
Tujuan	<ul style="list-style-type: none"> Meningkatkan Absentibitas dan Kualitas Layanan Pendidikan Kota Batam
Indikator Tujuan	<ul style="list-style-type: none"> Indeks Pendidikan Kota Batam
Sasaran	<ul style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan absentibitas dan layanan pendidikan PAUD, SD, SMP dan kesetaraan
Indikator Sasaran	<ul style="list-style-type: none"> 2. Mengingatnya mutu Manajemen Sekolah 1. Capaian Peningkatan SPM PAUD dan PNF/Kesetaraan terhadap target Nasional 2. Persentase sekolah TK berkreditasi minimal A

ESSELON III

Sasaran	<ul style="list-style-type: none"> 1. Mengingatnya aksesibilitas dan layanan pendidikan PAUD Dan PNF/Kesetaraan 2. Mengingatnya kualitas Manajemen Sekolah PAUD Dan PNF
Indikator Kinerja	<ul style="list-style-type: none"> 1. Capaian Peningkatan SPM PAUD dan PNF/Kesetaraan terhadap target Nasional 2. Capaian Peningkatan berkrediasi A Sekolah PAUD Dan PNF

KASI KELEMBAGAAAN DAN SARANA PRASARANA PAUD DAN NONFORMAL / KESETARAAN

Sasaran Kinerja :	<ul style="list-style-type: none"> 1. Memenuhi kebutuhan daya tampung Sekolah PAUD dan Nonformal/Kesetaraan 2. Pemertihan Kelengkapan sarana-dan prasarana sekolah Paud dan Nonformal/Kesetaraan 3. Mempertahankan kapasitas tepasang dengan rehablitasit fasilitas sekolah Paud dan Nonformal/Kesetaraan 4. Mengingatnya partisipasi pemerintah dalam pengembangan pendidikan masyarakat
Indikator Kinerja :	<ul style="list-style-type: none"> 1.1 Jumlah Gedung/Ruang Kelas/Ruang Guru PAUD yang telah dibangun 1.2 Jumlah Gedung/Ruang Kelas/Ruang Guru Non Formal/Kesetaraan Yang Telah Dibangun 2.1 Jumlah Sarana, Prasarana dan Utilitas PAUD yang Telah Dibangun 2.2 Formal/Kesetaraan Yang Telah Dibangun 2.3 Jumlah Gedung/Ruang Kelas/Ruang Guru PAUD yang Direhabilitasi Sedang/Berat 2.4 Jumlah Sarana, Prasarana dan Utilitas PAUD yang Telah Direhabilitasi Sedang/Berat 2.5 Jumlah Gedung/Ruang Kelas/Ruang Guru PAUD yang Dilaksanakan Pemeliharaan 3. Jumlah Sarana, Prasarana dan Utilitas PAUD yang Dilaksanakan Pemeliharaan 4. Jumlah pertiznan kegiatan

KASI PESERTA DIDIK DAN PEMBANGUNAN KARAKTER PAUD DAN NONFORMAL / KESETARAAN

Sasaran Kinerja :	<ul style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan jumlah Peserta Didik yang disabilitas oleh Pemerintah 2. Mengingatnya Kualitas Pengelolaan Dana BOP
Indikator Kinerja :	<ul style="list-style-type: none"> 1.1 Jumlah Peserta Didik PAUD yang Menerima Biaya Personil Peserta Didik 1.2 Jumlah Peningkatan Peserta Didik PAUD yang Tersedia 2.1 Jumlah Peserta Didik Non Formal/Kesetaraan yang Menerima Biaya Personil Peserta Didik 2.2 Jumlah Sekolah Non Formal/Kesetaraan Yang Mengelola Dana BOP 2.3 Jumlah PAUD yang Mengelola Dana BOP

PENGEMBANG KURIKULUM ABLI MATIA

Sasaran Kinerja :	<ul style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan Kualitas pembelajaran Lembaga PAUD 2. Mengingatnya Kualitas pembelajaran Lembaga Pendidikan Nonformal/Kesetaraan
Indikator Kinerja :	<ul style="list-style-type: none"> 1.1 Jumlah Peserta Didik PAUD yang Mengikuti Proses Belajar Jumlah PAUD yang Siap Dievaluasi dan Melaksanakan Rekomendasi 2.1 Rekomendasi 2.2 Jumlah Peserta Didik Nonformal/Kesetaraan yang mengikuti Penyelenggaraan Proses Belajar 2.3 Jumlah Satuan Pendidikan Non Formal/Kesetaraan Siap Dievaluasi dan Melaksanakan Rekomendasi

STAFF

Sasaran Kinerja :	<ul style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan kualitas pengawasan satuan pendidikan swasta 2. Meningkatkan kualitas pendataan sarana dan prasarana pendidikan 3. Meningkatkan kualitas pendataan kebutuhan pertengkepaa peserta didik 4. Meningkatkan kualitas pendataan dan pelaporan dana hibah
Indikator Kinerja :	<ul style="list-style-type: none"> 1.1 Jumlah satuan pendidikan yang memiliki izin operasional 2.1 Jumlah satuan pendidikan yang disabilitas sarana dan prasarana oleh pemerintah 3.1 Jumlah peserta didik yang disabilitas pertengkepaa peserta didik oleh pemerintah 4.1 Jumlah lembaga yang menerima dan melaporkan penggunaan dana hibah

STAFF

Sasaran Kinerja :	<ul style="list-style-type: none"> 1. Mengingatnya kualitas pendataan pendaftaran peserta didik di setiap satuan pendidikan berdasarkan usia 2. Meningkatkan kualitas pendataan prestasi peserta didik Kota Batam 3. Mengingatnya kualitas administrasi pengelolaan dana BOP
Indikator Kinerja :	<ul style="list-style-type: none"> 1.1 Jumlah peserta didik Kota Batam berdasarkan kriteria umur, tingkat, jenis kelamin dan agama 2.1 Jumlah peserta didik yang berprestasi 3.1 Jumlah satuan pendidikan yang memiliki administrasi pencatolaan dana BOP

STAFF

Sasaran Kinerja :	<ul style="list-style-type: none"> 1. Mengingatnya kualitas administrasi pelaksanaan pembelajaran dan pelaksanaan ujian
Indikator Kinerja :	<ul style="list-style-type: none"> 1.1 Jumlah peserta didik yang mengikuti pembelajaran dan ujian sekolah

DINAS PENDIDIKAN KOTA BATAM

ESSELON II

- Misi 3** : Mewujudkan SDM yang Berdaya Saing, Berbudaya, Produktif dan Berakhlak Mulia
- Tujuan** : Meningkatkan Aksesibilitas dan Kualitas Layanan Pendidikan Kota Batam.
- Indikator Tujuan** : Indeks Pendidikan Kota Batam
- Sasaran** : 1 Meningkatkan aksesibilitas dan layanan pendidikan PAUD, SD, SMP dan kesetaraan
- Indikator Sasaran** : 2 Meningkatkan mutu Manajemen Sekolah
- : 1 Capaian Penumbuhan SPM SD terhadap target Nasional
- : 2 Persentase sekolah SD berakreditasi minimal A

ESSELON III

BIDANG PEMBINAAN SEKOLAH DASAR

- Sasaran** : 1 Meningkatkan aksesibilitas dan layanan pendidikan SD
- : 2 Meningkatkan kualitas Manajemen Sekolah SD
- Indikator Kinerja** : 1 Capaian Penumbuhan SPM SD terhadap target Nasional
- : 2 Capaian Penumbuhan berakreditasi A Sekolah SD

KASI KELEMBAGAAN DAN SARANA PRASARANA SD

- Sasaran Kinerja** : 1 Memenuhi kebutuhan dayaampung Sekolah
- : 2 Pemenuhan kelengkapan sarana-dan prasarana sekolah
- : 3 Pemenuhan Keamanan dan Kenyamanan fasilitas Pembelajaran dengan melakukan Rehabilitasi
- : 4 Meningkatnya partisipasi pemerintah dalam pengembangan pendidikan masyarakat
- Indikator Kinerja** : 1 Jumlah Unit Sekolah Baru (USB) SD yang Telah dibangun
- : 1 Jumlah Ruang Kelas Baru yang Bertambah
- : 2 Jumlah Ruang Guru / Kepala Sekolah / TU yang Telah Dibangun
- : 2 Jumlah Ruang Unit Kesehatan Sekolah yang Telah Dibangun
- : 2 Jumlah Pepustakaan Sekolah yang Telah Dibangun
- : 3 Jumlah Sarana, Prasarana dan Utilitas Sekolah yang Telah Dibangun
- : 3 Jumlah Rumah Dinas Kepala Sekolah, Guru, Penyaja Sekolah yang Telah Dibangun
- : 3 Jumlah Mebel Sekolah yang Tersedia
- : 3 Jumlah Alat Rumah Tangga Sekolah yang Tersedia
- : 4 Jumlah perizinan kegiatan

KASI PESERTA DIDIK DAN PEMBANGUNAN KARAKTER SD

- Sasaran Kinerja** : 1 Meningkatkan jumlah Peserta Didik yang difasilitasi oleh Pemerintah
- : 2 Meningkatkan jumlah prestasi peserta didik minimal tingkat Provinsi
- : 3 Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Dana BOS
- Indikator Kinerja** : 1 Jumlah Peserta Didik Sekolah Dasar yang Menerima Biaya Personil Peserta Didik
- : 2 Jumlah Siswa yang Mengikuti Ayung Kompetensi/Lomba Akademik dan Non Akademik
- : 3 Jumlah Sekolah Dasar yang Mengelola Dana BOS

PENGEMBANG KURIKULUM ABIL MUDA

- Sasaran Kinerja** : 1 Meningkatnya Kualitas pembelajaran Pendidikan SD
- Indikator Kinerja** : 1 Jumlah Satuan Pendidikan yang Menyelenggarakan Proses Belajar dan Ujian
- : 2 Jumlah Satuan Pendidikan Dasar yang siap Dievaluasi dan Melaksanakan Rekomendasi
- : 3 Jumlah Penyusun Kurikulum Muatan Lokal Pendidikan Dasar yang mendapat kompetensinya
- : 4 Jumlah calon kepala sekolah yang memiliki sertifikat guru penasehat

STAFF

- Sasaran Kinerja** : 1 Meningkatnya kualitas pengayanan satuan pendidikan swasta
- : 2 Meningkatnya kualitas pendanaan sarana dan prasarana pendidikan
- : 3 Meningkatnya kualitas pendanaan kebutuhan perlengkapan peserta didik
- : 4 Meningkatnya kualitas pendanaan dan pelaporan dana hibah
- Indikator Kinerja** : 1 Jumlah satuan pendidikan yang memiliki izin operasional
- : 2.1 Jumlah satuan pendidikan yang difasilitasi sarana dan prasarannya oleh pemerintah
- : 3.1 Jumlah peserta didik yang difasilitasi perlengkapan peserta didik oleh pemerintah
- : 4.1 Jumlah lembaga yang menerima dan melaporkan penggunaan dana hibah

STAFF

- Sasaran Kinerja** : 1 Menggenatkan kualitas pendanaan persebaran peserta didik di setiap satuan pendidikan berdasarkan usia, jenis kelamin dan agama
- : 2 Menggenatkan kualitas pendanaan prestasi peserta didik Kota Batam
- : 3 Menggenatkan kualitas administrasi pengelolaan dana BOS
- Indikator Kinerja** : 1.1 Jumlah peserta didik Kota Batam berdasarkan kriteria umur, jenis kelamin dan agama
- : 2.1 Jumlah peserta didik yang berprestasi tingkat provinsi
- : 3.1 Jumlah satuan pendidikan yang memiliki administrasi pengelolaan dana BOS

STAFF

- Sasaran Kinerja** : 1 Menggenatkan kualitas administrasi pelaksanaan pembelajaran
- : 1 dan pelaksanaan ujian
- Indikator Kinerja** : 1.1 Jumlah peserta didik yang mengikuti pembelajaran dan ujian sekolah

DINAS PENDIDIKAN KOTA BATAM

ESSELON II

Misi 3	: Menyajikan SDN yang Berdaya Saing, Berbudaya, Produktif dan Berakhlak Mulia
Tujuan	: Meningkatkan Absentibitas dan Kualitas Layanan Pendidikan Kota Batam.
Indikator-Tujuan	: Indeks Pendidikan Kota Batam
Sasaran	: 1. Meningkatkan absesibitas dan layanan pendidikan PAUD, SD, SMP dan kesetaraan 2. Meningkatkan mutu Manajemen Sekolah
Indikator Sasaran	: 1. Capaian Pemenuhan SPM SMP terhadap target Nasional 2. Persentase sekolah SMP berakreditasi minimal A

ESSELON II

BIDANG PEMBINAAN SEKOLAH MENENGAH PERTAMA

Sasaran	: 1. Mengelastirya absesibitas dan layanan pendidikan SMP 2. Mengelastirya mutu Manajemen Sekolah SMP
Indikator Kinerja	: 1. Capaian Pemenuhan SPM SMP terhadap target Nasional 2. Capaian Pemenuhan berakreditasi A Sekolah SMP

KASI KELEMBAGAAN DAN SARANA PRASARANA SMP

Sasaran Kinerja	: 1. Memenuhi kebutuhan daya/lampung Sekolah 2. Pemenuhan kelengkapan sarana-dan prasarana sekolah 3. Mempernabankan kapasitas terpasang dengan rehabilitasi fasilitas 4. Meningkatkan partisipasi pemerintah dalam pengembangan pendidikan masyarakat
Indikator Kinerja	: 1.1 Jumlah Sekolah Baru yang Telah Dibangun 1.2 Jumlah Ruang Kelas Baru yang Bertambah 2.1 Jumlah Ruang Guru/Kepala Sekolah/TU SMP yang dibangun 2.2 Jumlah Sekolah yang dibangun Unit Kesehatan Sekolah SMP 2.3 Jumlah Perustakaan SMP yang dibangun 2.4 Jumlah Laboratorium SMP yang dibangun 2.5 Jumlah Ruang Serbaguna/ALTA SMP yang dibangun 2.6 Jumlah Asrama Sekolah SMP yang dibangun

STAFF

Sasaran Kinerja	: 1. Meningkatkan kualitas penguasaan satuan pendidikan swasta 2. Meningkatkan kualitas pendanaan sarana dan prasarana pendidikan 3. Meningkatkan kualitas pendanaan kebutuhan perlengkapan peserta didik 4. Meningkatkan kualitas pendanaan dan pelaporan dana hibah
Indikator Kinerja	: 1.1 Jumlah satuan pendidikan yang memiliki izin operasional 2.1 Jumlah satuan pendidikan yang difasilitasi sarana dan prasarannya oleh pemerintah 3.1 Jumlah peserta didik yang difasilitasi perlengkapan peserta didik oleh pemerintah 4.1 Jumlah lembaga yang menerima dan melaporkan penggunaan dana hibah

KASI PESERTA DIDIK DAN PEMBANGUNAN KARAKTER SMP

Sasaran Kinerja	: 1. Meningkatkan jumlah Peserta Didik yang difasilitasi oleh Pemerintah 2. Meningkatkan jumlah prestasi peserta didik minimal tingkat Provinsi 3. Meningkatkan Kualitas Pengelolaan Dana BOS
Indikator Kinerja	: 1.1 Jumlah Peserta Didik Sekolah Menengah Pertama yang Menerima Biaya Personil Peserta Didik 1.2 Jumlah Buku Teles yang Diterima Peserta Didik 1.3 Jumlah Perlengkapan Peserta Didik Yang Tersedia 2.1 Jumlah Siswa Yang Mengikuti Aying Kompetisi/Lomba Akademik dan Non Akademik 3.1 Jumlah Sekolah Menengah Pertama yang Mengelola Dana BOS

STAFF

Sasaran Kinerja	: 1. Meningkatkan kualitas pendanaan pemburan peserta didik di setiap satuan pendidikan berdasarkan usa 2. Meningkatkan kualitas pendanaan prestasi peserta didik Kota Batam 3. Meningkatkan kualitas administrasi pengelolaan dana BOS
Indikator Kinerja	: 1.1 Jumlah peserta didik Kota Batam berdasarkan kriteria umur, tingkat, jenis kelamin dan agama 2.1 Jumlah peserta didik yang berprestasi 3.1 Jumlah satuan pendidikan yang memiliki administrasi pengelolaan dana BOS

PENGEMBANG KURIKULUM AHLI MUDA

Sasaran Kinerja	: 1. Meningkatkan Kualitas pembelajaran Pendidikan SMP
Indikator Kinerja	: 1.1 Jumlah Peserta Didik Yang Mengikuti Proses Belajar dan Ujian 1.2 Jumlah Satuan Pendidikan Mengenal Pertama yang Siap 1.3 Jumlah Penyusunan Kurikulum Muatan Lokal Pendidikan Dasar yang meningkatkan Kompetensinya

STAFF

Sasaran Kinerja	: 1. Meningkatkan kualitas administrasi pelaksanaan pembelajaran dan pelaksanaan ujian
Indikator Kinerja	: 1.1 Jumlah peserta didik yang mengikuti pembelajaran dan ujian sekolah

DINAS PENDIDIKAN KOTA BATAM

Misi 3

: Mewujudkan SDM yang Berdaya Saing, Berbudaya, Produktif dan Berakhlak Mulia

Tujuan

: Meningkatkan Aksesibilitas dan Kualitas Layanan Pendidikan Kota Batam.

Indikator Tujuan

: Indeks Pendidikan Kota Batam

Sasaran

: **Meningkatnya mutu Manajemen Sekolah**

Indikator Sasaran

: 1. Persentase sekolah TK berakreditasi minimal A.
2. Persentase sekolah SD berakreditasi minimal A
3. Persentase sekolah SMP berakreditasi minimal A

ESSELON II

BIDANG PEMBINAAN KETENAGAGAN

Sasaran

: **Meningkatnya Pemerataan Pendidik dan Tenaga Kependidikan di setiap Satuan Pendidikan**

Indikator Kinerja

: 1. Persentase Pendidik PAUD berijazah minimal D4/S1
2. Persentase Pendidik SD berijazah minimal D4/S1
3. Persentase Pendidik SMP berijazah minimal D4/S1
4. Rasio Pendidik PAUD terhadap Jumlah Peserta Didik PAUD
5. Rasio Pendidik SD terhadap Jumlah Peserta Didik SD
6. Rasio Pendidik SMP terhadap Jumlah Peserta Didik SMP

ESSELON III

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR

Sasaran Kinerja

: 1. Meningkatnya Ketersediaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan
2. Meningkatnya Pendidik dan Tenaga Kependidikan yang terlatih

Indikator Kinerja

: 1. Jumlah Pendidik dan Tenaga Kependidikan yang Tersedia bagi Satuan Pendidikan Non Formal/Kesetaraan
2. Jumlah Pendidik dan Tenaga Kependidikan yang Tersedia pada PAUD
3. Jumlah calon kepala sekolah yang memiliki sertifikat guru penggerak.

KASI PEMBINAAN KETENAGAGAN SD

Sasaran Kinerja

: 1. Meningkatnya Ketersediaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan
2. Meningkatnya Pendidik dan Tenaga Kependidikan yang terlatih

Indikator Kinerja

: 1. Jumlah Pendidik dan Tenaga Kependidikan yang Tersedia pada Satuan Pendidikan Sekolah Dasar
2. Jumlah Pendidik dan Tenaga Kependidikan yang Mendapatkan Fasilitas kenaikan Pangkat/Golongan, Pemberian Promosi, Peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi
3. Jumlah calon kepala sekolah yang memiliki sertifikat guru penggerak.

KASI PEMBINAAN KETENAGAGAN SMP

Sasaran Kinerja

: 1. Meningkatnya Ketersediaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan
2. Meningkatnya Pendidik dan Tenaga Kependidikan yang terlatih

Indikator Kinerja

: 1. Jumlah Pendidik dan Tenaga Kependidikan yang Tersedia Pada Satuan Pendidikan Sekolah Menengah Pertama
2. Jumlah Pendidik dan Tenaga Kependidikan yang Mendapatkan Fasilitas Kenaikan Pangkat/Golongan, Pemberian Promosi, Peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi
3. Jumlah calon kepala sekolah yang memiliki sertifikat guru penggerak.

STAFF

Sasaran Kinerja

: 1. Meningkatnya kualitas layanan administrasi kepegawaian pendidik dan tenaga kependidikan PAUD
2. Meningkatnya kualitas administrasi kegiatan pelatihan dan pembinaan pendidik dan tenaga pendidikan

Indikator Kinerja

: 1. Jumlah Pendidik dan tenaga kependidikan yang terlayani
2. Jumlah kegiatan pelatihan dan pembinaan

STAFF

Sasaran Kinerja

: 1. Meningkatnya kualitas layanan administrasi kepegawaian pendidik dan tenaga kependidikan SD
2. Meningkatnya kualitas administrasi kegiatan pelatihan dan pembinaan pendidik dan tenaga pendidikan

Indikator Kinerja

: 1. Jumlah Pendidik dan tenaga kependidikan yang terlayani
2. Jumlah kegiatan pelatihan dan pembinaan

STAFF

Sasaran Kinerja

: 1. Meningkatnya kualitas layanan administrasi kepegawaian pendidik dan tenaga kependidikan SMP
2. Meningkatnya kualitas administrasi kegiatan pelatihan dan pembinaan pendidik dan tenaga pendidikan

Indikator Kinerja

: 1. Jumlah Pendidik dan tenaga kependidikan yang terlayani
2. Jumlah kegiatan pelatihan dan pembinaan